

Schriften zum Sozial- und Arbeitsrecht

Band 295

Tendenzschutz im europäischen Arbeitsrecht

Von Martin Plum

473 S. 2011

Print: (978-3-428-13401-4) € 98,-

E-Book: (978-3-428-53401-2) € 88,-

Print & E-Book: (978-3-428-83401-3) € 118,-

Betriebe und Unternehmen mit einer bestimmten geistig-ideellen Zielsetzung genießen im deutschen Arbeitsrecht seit jeher einen besonderen Schutz. Die wachsende Europäisierung des deutschen Arbeitsrechts stellt diesen so genannten Tendenzschutz in einen neuen Kontext und wirft die Frage nach seiner europäischen Perspektive auf. Ihr widmet sich Martin Plum in seiner Dissertation und erschließt den Tendenzschutz im europäischen Arbeitsrecht in seiner gesamten Bandbreite. Zum einen ermittelt und analysiert er den Status quo des Tendenzschutzes im Recht der Mitgliedstaaten und der Europäischen Union. Zum anderen legt er die rechtsdogmatischen Grundlagen für seine künftige Entwicklung im europäischen Arbeitsrecht offen. Dabei gelangt er zu dem Ergebnis, dass der Tendenzschutz nicht nur mit dem europäischen Unionsrecht vereinbar, sondern ein Mindestmaß an Tendenzschutz sogar unionsgrundrechtlich geboten ist.

Inhaltsübersicht

A. Einleitung	25
B. Tendenzschutz	27
Einordnung des Begriffs — Verwendung des Begriffs — Bestimmung des Begriffs — Konsequenzen der Begriffsbestimmung — Weitere „Tendenzbegriffe“	
C. Tendenzschutz in den Mitgliedstaaten	35
Tendenzschutz in Deutschland, in Finnland, in Frankreich, in Italien, in den Niederlanden, in Österreich, in Schweden, in der Slowakischen Republik, in Slowenien, in Spanien, im Vereinigten Königreich — Vergleich des Tendenzschutzes in den Mitgliedstaaten — Fazit	
D. Auswirkungen des europäischen Arbeitsrechts auf den Tendenzschutz in den Mitgliedstaaten	86
Verhältnis zwischen nationalem und Unionsrecht — Kompetenzen der Europäischen Union im Arbeitsrecht — Tendenzschutzrelevante Richtlinien — Anwendbarkeit arbeitsrechtlicher Richtlinien auf Tendenzbetriebe und -unternehmen — Fazit	
E. Tendenzschutzbestimmungen im europäischen Arbeitsrecht ...	105
Tendenzschutzbestimmungen im kollektiven europäischen Arbeitsrecht — Tendenzschutzbestimmungen im europäischen Individualarbeitsrecht — Zweck des Tendenzschutzes im europäischen Arbeitsrecht — Fazit	
F. Zulässigkeit und Erforderlichkeit unionsrechtlicher Regelungen zum Erhalt des Tendenzschutzes in den Mitgliedstaaten ..	247
Zulässigkeit unionsrechtlicher Regelungen zum Erhalt des nationalen Tendenzschutzes — Erforderlichkeit unionsrechtlicher Regelungen zum Erhalt des nationalen Tendenzschutzes	
G. Zulässigkeit und Erforderlichkeit eines unionseigenen Tendenzschutzes	284
H. Konsequenzen der Untersuchung	422
I. Zusammenfassung der wesentlichen Ergebnisse	431
J. Fazit	436
Literatur- und Sachverzeichnis	437

Bestellungen können an jede Buchhandlung oder direkt an den Verlag gerichtet werden.
E-Books für den Privatgebrauch finden Sie zum Sofort-Download auf unserer Website;
eine Nutzung für Institutionen ist über unsere eLibrary möglich.

Duncker & Humblot GmbH · Berlin

Postfach 41 03 29 · D-12113 Berlin · Telefax (0 30) 79 00 06 31

Internet: www.duncker-humblot.de